FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social et médico-social

Cotation de la part fonctions de la PFR : 2.4 + 0.2 *(Directeur adjoint classe normale)* *et* **2.5 + 0.2** *(Directeur adjoint hors classe) bénéficiant d'une concession de logement ou de l'indemnité compensatrice – art. 3 du décret n° 2010-30 du 8 janvier 2010*

I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement

Centre Hospitalier d'Yssingeaux (Etablissement Public de Santé)

Adresse complète : B.P 57 – 20 avenue de la Marne – 43202 Yssingeaux Cedex

Adresse site internet : pas de site internet – dernier rapport d'activité sur demande

Type d'établissement : Centre hospitalier (hôpital de proximité)

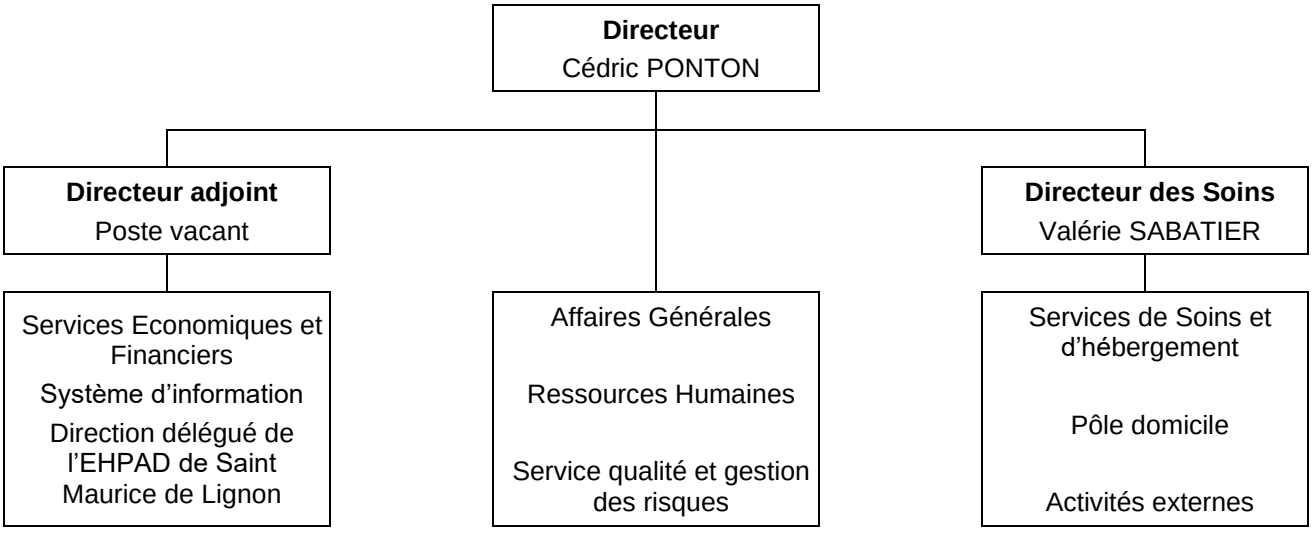
Direction commune : avec l'E.H.P.A.D. Public – 10 Route Nationale – 43200 Saint Maurice de Lignon

Personnels présents au sein de l'établissement

Effectif global au 1/01/2021 = 253.66 ETP (403 collaborateurs) :

- personnels administratifs : 16.32 ETP (19 agents)
- personnels techniques et ouvriers : 19.34 ETP (25 agents)
- personnels soignants et éducatifs : 209.73 ETP (351 agents)
- personnels médico-techniques : 6.27 ETP (8 agents)
- personnels médicaux : PH = 2 ETP (recrutement en cours d'un 3ème praticien contractuel)
  (pour information, 10 médecins libéraux autorisés interviennent sur l'établissement)

ORGANIGRAMME



II – PRESENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste

- Directeur adjoint chargé de la direction des Services Economiques et Financiers, du Système d'Information.
- Directeur délégué à l'EHPAD de Saint Maurice de Lignon.
- Responsable en second des affaires générales et de la gestion courante du Centre Hospitalier d'Yssingeaux et de l'E.H.P.A.D de Saint Maurice de Lignon.

Position dans l'organigramme de direction : directeur adjoint

Expérience professionnelle appréciée : expérience de direction appréciée

Connaissances particulières requises/prévues

- connaissance de l'environnement hospitalier et médicosocial
- comptabilité publique, procédures budgétaires, circuits financiers
- procédures des marchés publics
- connaissance de l'évolution du système d'information
- connaissance du fonctionnement en GHT

Compétences professionnelles requises/prévues

- capacité à conduire le changement
- capacité d'initiative
- sens de la prise de décision
- diplomatie et sens des relations humaines
- capacité à travailler en équipe, à animer des groupes de travail
- bonne pratique de la démarche de projet

Autres informations pratiques concernant le poste

L'établissement ne possédant pas de logement de fonction pour le directeur adjoint, celui-ci pourra opter, en référence aux articles 3 et 4 du décret n° 2010-30, pour une des deux possibilités suivantes :

- bénéfice de l'indemnité compensatrice mensuelle
- logement non meublé mis à sa disposition par le centre hospitalier

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne à contacter

Monsieur Cédric PONTON, directeur par intérim du Centre Hospitalier d'Yssingeaux et de l'EHPAD de Saint Maurice de Lignon.

Numéros de téléphone :

- 04.71.65.77.00 : standard du centre hospitalier
- 04.71.65.77.01 : ligne directe
- 06.40.27.29.89 : téléphone portable

Courriels : direction@ch-yssingeaux.fr / directeur.stratsi@ch-lepuy.fr

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement

Par la route nationale « RN 88 » - Yssingeaux est situé à :

- 50 km de Saint Etienne en direction du Puy en Velay
- 35 km de Firminy en direction du Puy en Velay
- 25 km du Puy en Velay en direction de Saint Etienne

Par le train - Les gares les plus proches sont les suivantes :

- Le Puy en Velay (25 km)
- Retournac (13 km)
- Bas-Monistrol (22 km)
- Firminy (35 km)